

令和4年度

群馬医療福祉大学・短期大学部

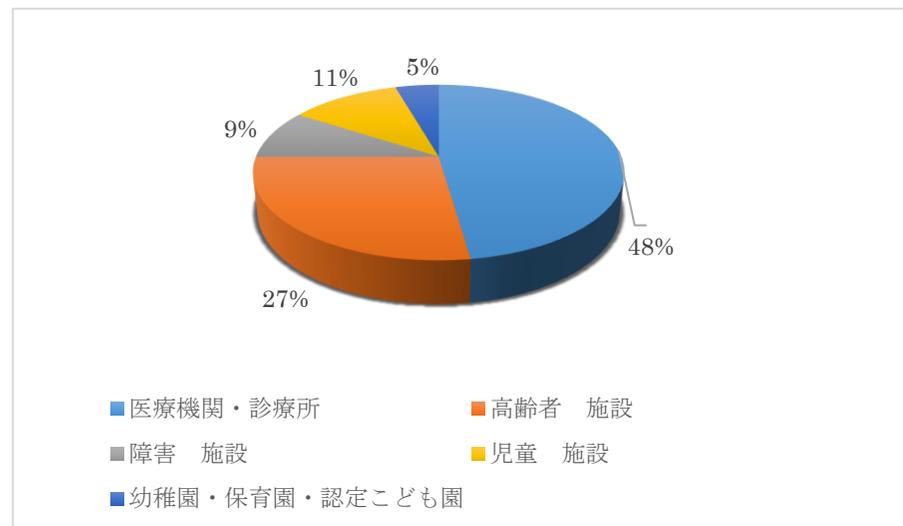
就業先施設・機関に対するアンケート調査

調査概要

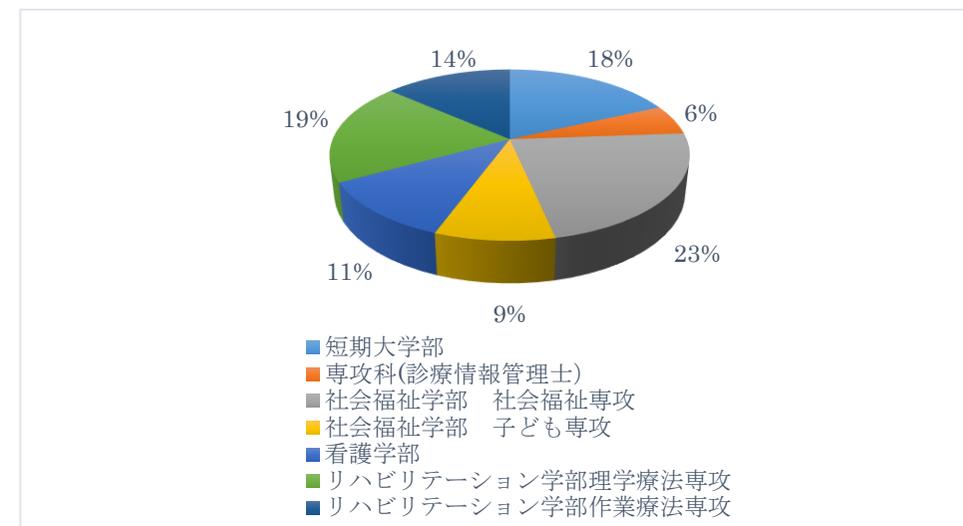
1. 調査目的 本学の卒業生が就職している施設・機関に対してアンケート調査を実施し、施設・機関における卒業生の評価に及ぼす大学教育の効果などを明らかにすることを目的として実施した。
2. 実施期間 令和4年5月30日 から 令和4年6月30日
3. 対象施設・機関 令和2年度に本学学生を採用している施設・機関
4. 調査項目
 - ・採用で重視する点
 - ・働く上での能力
 - ・大学教育に対する要望 など
5. 調査票回収状況 配布数 151 回収数 44(回収率 29.1%)

アンケート集計結果

◆回答属性

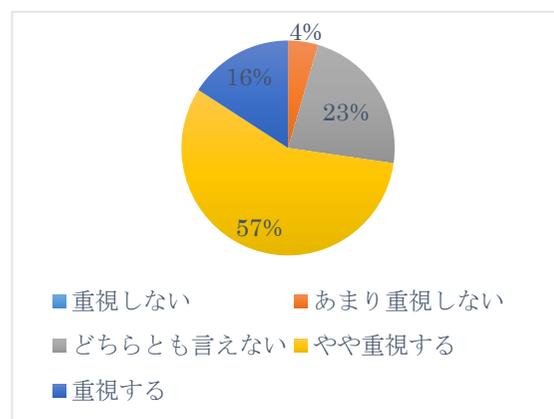


◆施設・機関において就業している本学卒業生の卒業学部・専攻 (複数回答可)

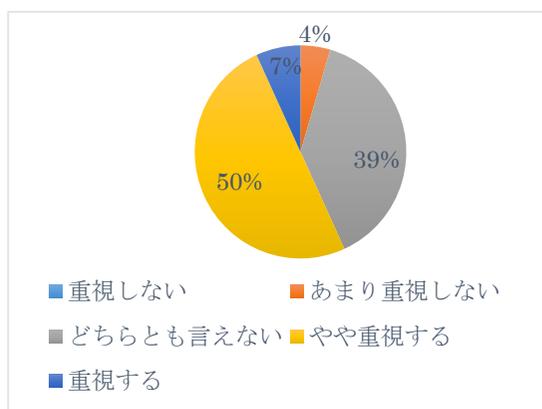


Q1.貴施設・機関において新卒者を採用するにあたりどのような点を重視して採用していますか。

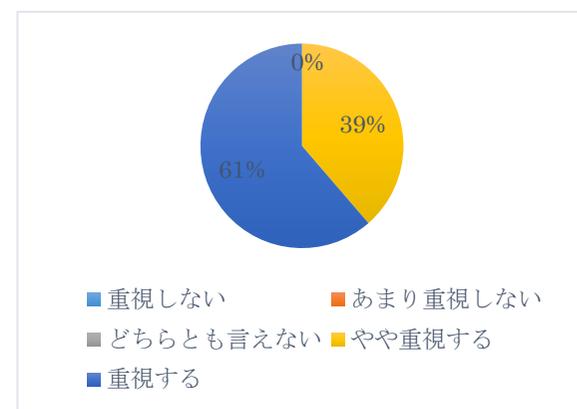
◆基礎・教養学力



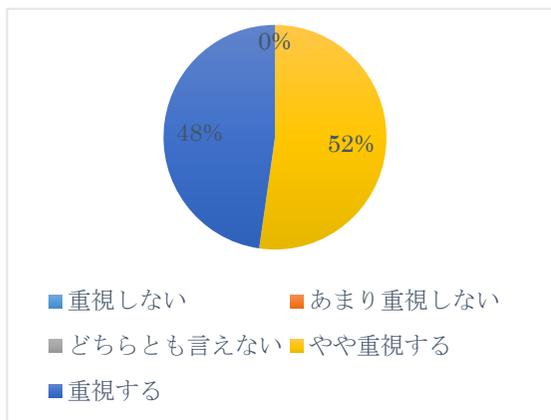
◆専門的知識・技術



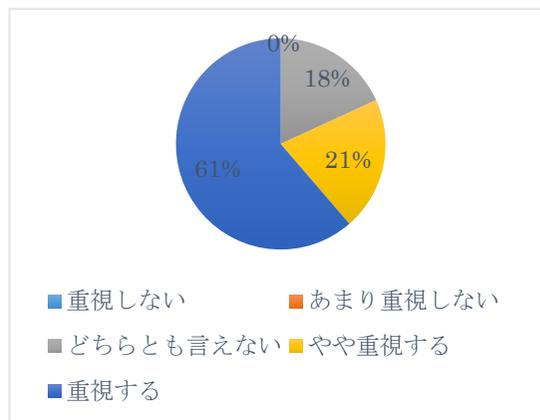
◆コミュニケーション力



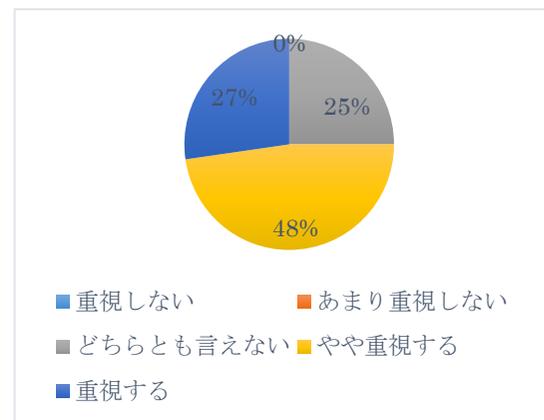
◆ 礼儀やマナー



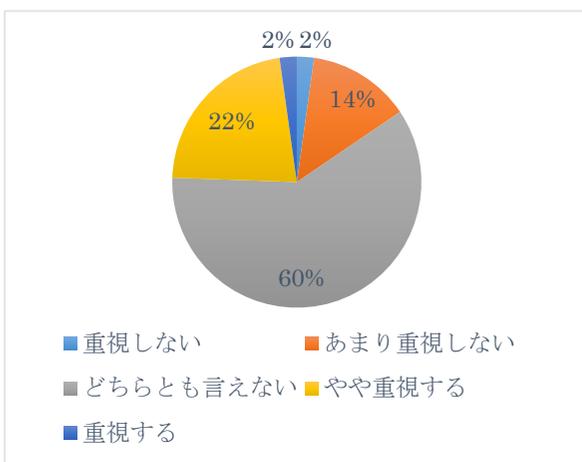
◆ 必要な資格



◆ 積極性



◆ ボランティア等の社会参加



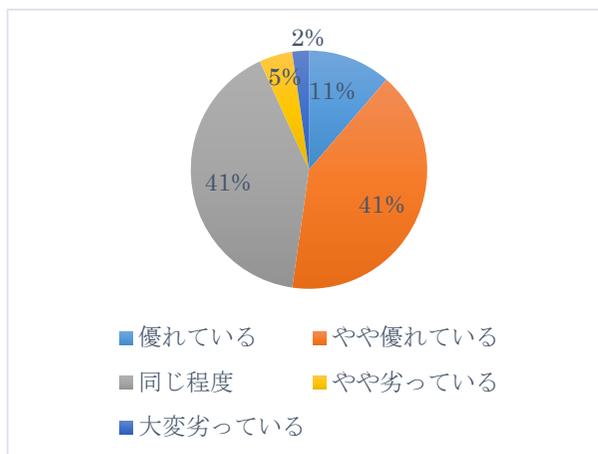
その他 重視している点があれば教えてください。

- 協調性、基礎体力
- 人間性
- 保育への想い、本園を選んだ動機
- 素直さ
- 礼儀、やる気
- 向上心や向学心を持つ人材を重視したい。それらが土台となり将来展望や経営感覚などを抱けるようになるため。
- 清潔感
- 職場のカラーとの相性
- 性格的な本質、誠実性
- 急性期病院としての役割と自己の看護感が一致していること及び継続性

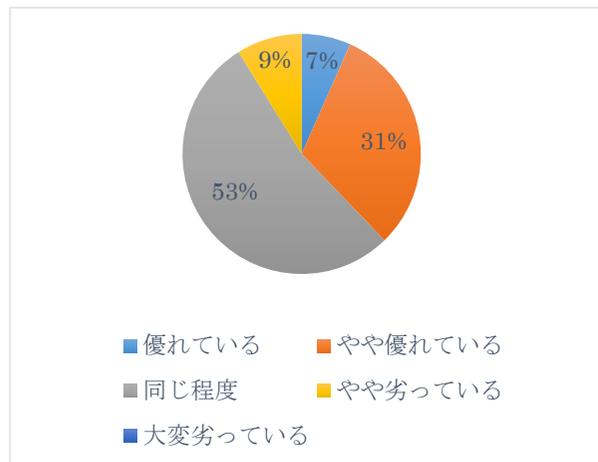
昨年と比較し『基礎・教養学力』『専門的知識・技術』を重視している割合が10ポイント近く低くなっている。また、『礼儀やマナー』を重視している割合が3ポイント近く増加していることや、『必要な資格』が14ポイントも増加していること等を踏まえ、新卒者を採用するにあたり、基礎・教養学力や専門的知識・技術だけでなく、必要な資格や礼儀やマナーなどを重視している就職先が多くなってきていることがわかる。

Q2.貴施設・機関が採用した大学卒業生の働く上での能力や資質について本学と他大学を比較して感じていることを教えてください。

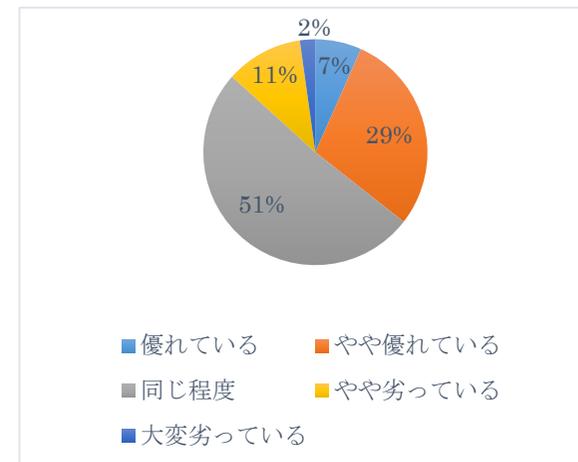
2-1 大学で学んだ専門領域に関する知識



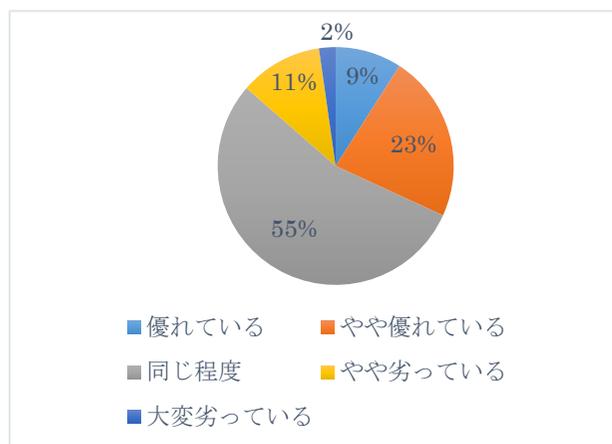
2-2 その他の学問分野に関する知識



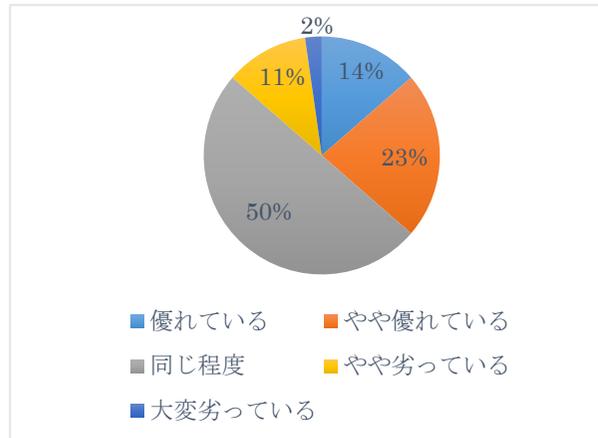
2-3 分析的に考察する力



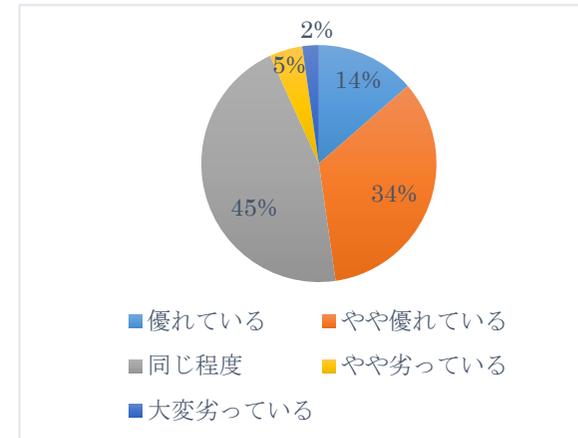
2-4 新たなアイデアや解決策を見つけ出す力



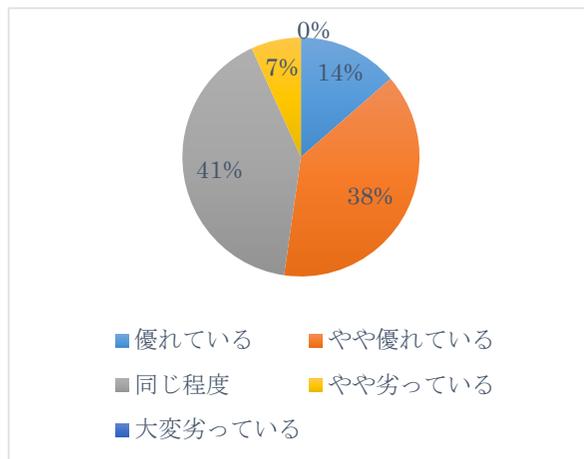
2-5 専門知識・技術を活用する実践力



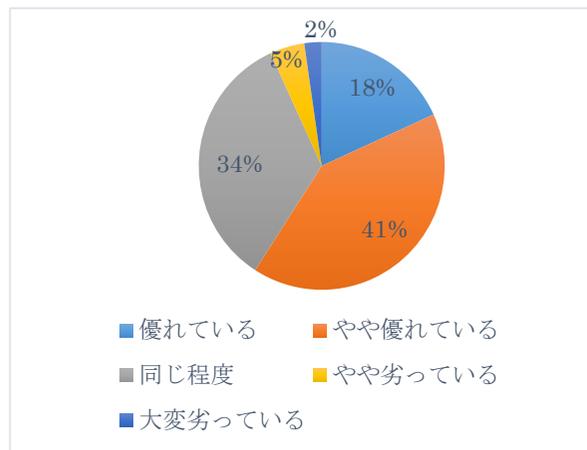
2-6 職業倫理を守る力



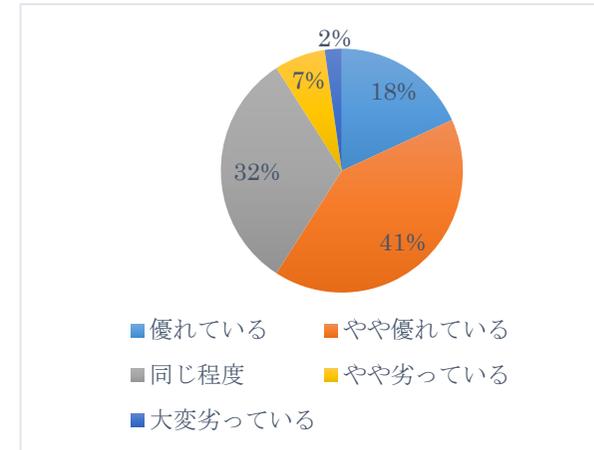
2-7 自分の意見を伝える力



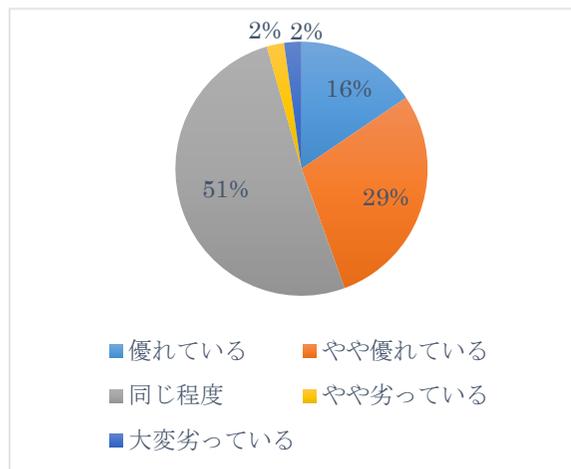
2-8 他人の意見を聴く力



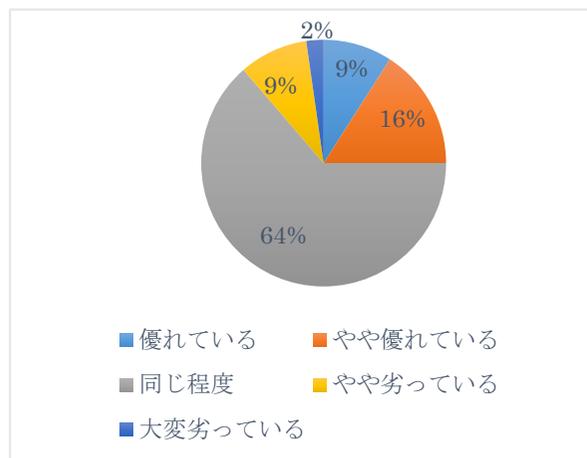
2-9 他人と仕事をする力



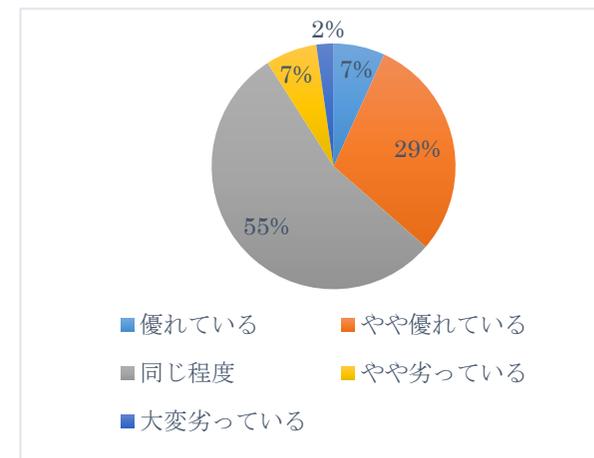
2-10 多職種と連携する力



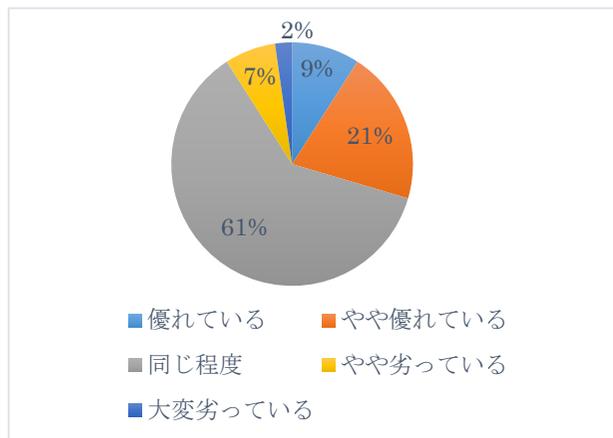
2-11 リーダーシップ



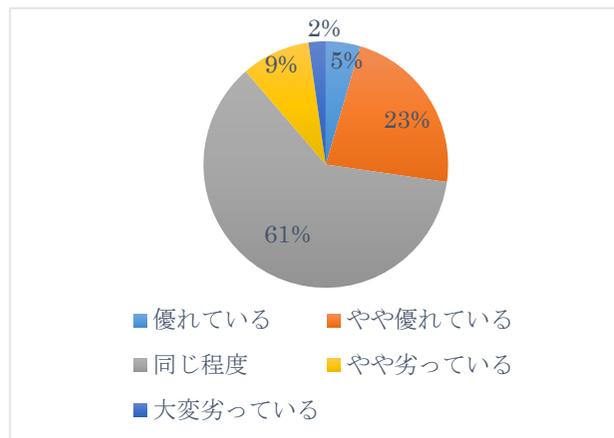
2-12 問題点を発見する力



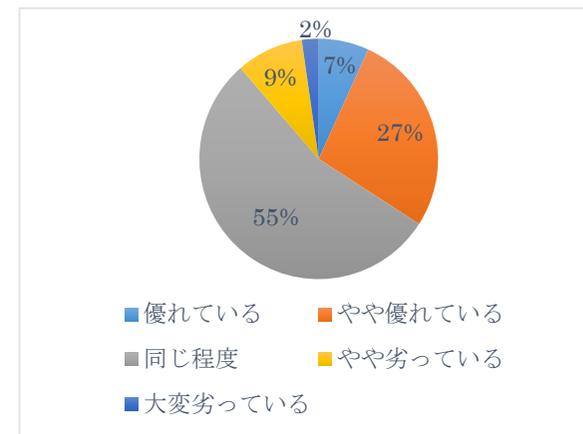
2-13 自身を振り返る姿勢



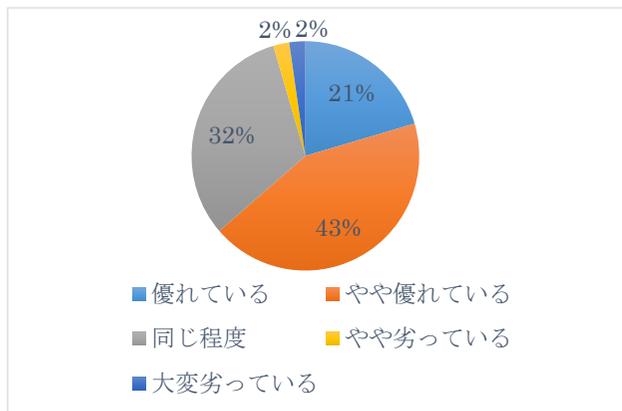
2-14 プレゼンテーション能力



2-15 記録、資料、報告書を作成する力



2-16 礼儀やマナー

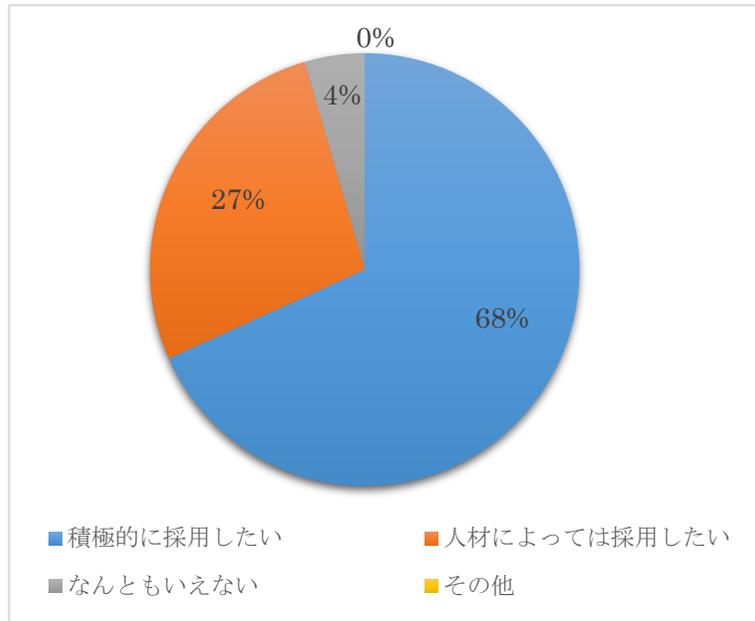


本学卒業生の「礼儀やマナー」について他大学の学生と比較して「優れている」「やや優れている」と回答した施設が多かった。他の項目は同じ程度の割合が高いが、「大学で学んだ専門領域に関する知識」「自分の意見を伝える力」「他人の意見を聴く力」「他の人と仕事をする力」の4項目については「やや優れている」の割合が高い。反対に「分析的に考察する力」「新たなアイデアや解決策を見つけ出す力」「専門知識・技術を活用する実践力」においては劣っている割合が高いことがわかる。また、「自分の意見を伝える力」について、昨年度では「やや劣っている」と回答した施設が多かったのに対し、今年度は「優れている」「やや優れている」の割合が多い結果となった。

Q3.本学や卒業生に対してのイメージ

- 礼儀正しく、しっかりしている。
- 積極性と研鑽意欲
- 朗らかで、誠実
- まじめで、すなお
- 常識的な問題はなく、社会人として法人の社員として尽力されています。
- 指示を的確に理解し何事に対しても一生懸命に取り組む
- 大人しくて誠実な学生さんというイメージです。
- 貴学に限ってのことではありませんが、自己肯定感が低い学生さんが多いと感じます。「自分で考える」ことを意識できない学生さんの割合が高くなっていると感じます。
- 誰に対しても礼儀正しい、勤勉
- まだ採用2ヶ月なのと、乳児クラスでゆったりした中での仕事なので本質は見てませんが、とても真面目に取り組んでいます。
- 資格や専門知識を持ち、キャリア形成についてしっかりと考えている。
- 人柄が良い
- 誠実な考え方を持っている人が多いと感じる。
- 個々で差はあるが、礼儀・マナーの良い人が多い。
- 入職から時間がそれほど経過していないため、まだ評価が十分にできませんが、今後の成長を期待しています。
- 仕事、人間性ともに優秀なイメージ
- 礼儀正しい、おとなしい
- 貴大学からの採用は初めてですが、採用した学生については明るく積極的で大変良いイメージを持っています。
- 優れている。特に若い新卒学生の方。
- 礼儀正しい人が多い
- 熱心な姿勢

Q4.今後、本学出身者の採用についてはどのようにお考えですか。



積極的に採用したい(68%)と多くの就職先が回答しており、人材によっては採用したい(27%)で、回答いただいたところのほとんどが本学卒業生を採用したいとの意見であった。

Q5.群馬医療福祉大学・短期大学部の教育活動全般について、ご要望・ご意見がありましたら自由にお書きください。

- 今後とも素晴らしい人材の輩出をお願い致します。よろしくお願い致します。
- 優秀な人材を育てていただき感謝しています。
- 看護、医療は姿勢が大切です。あまりにダメな人物は成績評価に一筆お願い申し上げます。
- 学校での知識以外施設でのボランティアやアルバイトなども積極的に学生時代にしているとコミュニケーション能力や適応力などの人間性を高められて良いと思います。
- 特養などの介護保険施設では制度改正等によって、これまで介護人材に求めていた「誠実さ」「思いやり」などに加えて、「分析能力」「情報リテラシー」などのスキルが明確に求められます。例えば、厚生労働省が介護保険施設に示す「LIFE／科学的介護情報システム」や、令和5年度末までに義務付けされる「BPC／業務継続計画」等に予備知識を持つ介護福祉士養成が必要と考えます。限られた履修時間で、あれもこれもと学習させることは至難の業だとは思いますが、どの学部・専攻であれ有為な人材を育成しようとする場合、実践現場の最新情報にアクセスできるスキルの向上が必要なのだと思います。
- 学部によるが実習費の再検討

- 卒業後・就職後も気にかけて、フォローアップできる体制があると、彼らも安心があるかと思います。
- 養成校として積極的に努めていると思います。介護業界にとって頼れる存在だと感じています。
- 素晴らしい人材を採用でき、嬉しく思います。
- 看護師を是非採用したいと考えています
- 障害福祉の魅力ややりがいも伝えていただけたらと思います。
- 最終的には人間性が一番大切だと思いますので、誠実な人間性が形成されますよう、お願いいたします。
- 粘り強く働くことの出来る人材育成にご協力いただきたいと思います。
- 特にございませぬ。平素よりよい人材を送っていただきありがとうございます。